

**NUESTRA FUERZA ES LA UNION
¡JUNTOS LO ESTAMOS LOGRANDO!**



**Grupo
Coomeva**

QUE ES COOMEVA?

Es una organización cooperativa de profesionales y sus familias, que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y las oportunidades para su desarrollo.



**COMUNIDAD DE ASOCIDOS
+ 248.000 ASOCIADOS.**



**COMUNIDAD DE COLABORADORES
+8.000 COLABORADORES**



PANDEMIA - COVID-19

NUEVA REALIDAD



VIDA VIRTUAL NUESTRA NUEVA REALIDAD



COOPERANDO CRECEMOS EN CASA

PROGRAMA

LÍDER

- **10 Cafés Virtuales:** Liderazgo en tiempos de crisis.
- **16 Cápsulas Virtuales:** Modalidades y pautas del trabajo virtual.
- **10 Cápsulas sonoras:** Podcast sonoros.
- **Decálogo de Teletrabajo:** Pautas y prácticas de trabajo virtual.



GESTION DEL CAMBIO UNA CONSTANTE ORGANIZACIONAL

INTRODUCCIÓN AL CAMBIO

Reflexión sobre el cambio como una constante organizacional y el entendimiento de los originadores de los cambios.

HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR EL CAMBIO

Herramientas digitales y metodológicas como el ADKAR que permitan a los colaboradores enfrentar y gestionar los cambios organizacionales.

HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR EL CAMBIO

Herramientas para ayudar a los colaboradores a entender y manejar de manera correcta sus emociones y las de sus equipos.

HERRAMIENTAS DE VENTAS NO PRESENCIALES

ESCUELA
COMERCIAL



WEBINAR

- 1 Gestión comercial remota.
- 3 Experto en venta telefónica.
- 1 Empatía virtual.
- 1 Liderazgo digital.



WORKSHOP

- 3 Prácticas para validar la aplicación de la metodología

ACCIONES DESDE EL TRABAJO EN CASA

Decálogo para trabajo en casa

1. Establece y prepara tu lugar para trabajar.
2. Cumple un horario estricto.
3. Asegura el acceso tecnológico y la comunicación.
4. Cumple tus compromisos.
5. Haz una cosa a la vez.
6. Cuida cómo te expresas.
7. Conserva las relaciones.
8. Usa adecuadamente las plataformas y maneja tus reuniones.
9. Finaliza tu día laboral.
10. Busca el equilibrio.



Encuesta de emociones y expectativas de los colaboradores

Objetivo:

Fortalecer nuestras acciones de bienestar y mejorar las condiciones de trabajo durante esta pandemia.

Dimensiones:

1. Entorno personal y emocional
2. Entorno económico y empresa
3. Entorno laboral y líderes
4. Balance Vida – Trabajo

ACCIONES DESDE EL TRABAJO EN CASA



Liderazgo Presente

Mantener las dinámicas de relacionamiento con los colaboradores en tiempos de pandemia, orientando a los colaboradores hacia los objetivos y decisiones tanto para la coyuntura como de carácter estratégico de mediano y largo plazo.

Participantes: Presidencia Ejecutiva
Gerentes Corporativos y de Negocio



LIDERAZGO PRESENTE

Hoy nuestro Presidente Ejecutivo dr. Alfredo Arana Velasco, nos comparte tres aspectos importantes del Grupo.

Ver video haciendo clic en el enlace adjunto.



Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo Grupo Coomeva

LIDERAZGO PRESENTE



iJuntos, vamos por buen camino!



PAQUETE DE ALIVIOS PARA COLABORADORES



- **Auxilio de teletrabajo:** \$60.000 mes (servicios públicos)
- **Subsidio para mobiliario:** 20% (Costo máximo del mobiliario \$700.000)
- Financiación del 80% para el mobiliario (Modalidad crédito COVID)
- Talleres para Teletrabajadores, líderes y familias (2 horas por taller)

Periodo Marzo pago Abril: Garantizado del **50%** del promedio de Comisiones de los últimos 6 meses.

Periodo Abril pago Mayo: Garantizado del **70%** del promedio de Comisiones de los últimos 6 meses.

Periodo Junio pago julio: Pagamos desde Cumplimientos desde el 60%

Periodo Julio pago agosto: Pagamos desde Cumplimientos desde el 80%.

CAMPAÑA DE DONACION

**¡Activemos la fuerza
de la cooperación!**

¡Es el momento de unirnos y ayudar a
las personas que más nos necesitan!



2.356 colaboradores se unieron a esta iniciativa donando **2.836 días de salario**, cuyo monto asciende a **\$399 millones de pesos**. Así mismo, los colaboradores han donado un total de **75 días de Pasivo Vacacional**, cuyo valor aproximado es de **\$14 millones de pesos**.

COMO ACOMPAÑAMOS A NUESTROS ASOCIADOS???



MEDIDAS DE ALIVIO DESDE LA COOPERATIVA

FUNDACION COOMEVA:

1. Alivio para Creación de Crédito Capital de trabajo.
2. Plataforma de formación empresarial.
3. Acompañamiento y Consultoría individual gratuita.

ALIVIOS PARA ASOCIADOS CON CARTERA COOMEVA

1. Alivio cartera por concepto estatutario no mayor a 90 días.
2. Anticipo amortización de aportes.
3. Asistencia en psicología y nutrición.

ALIVIOS ESPECIALES DEL PLAN BASICO DE PROTECCION.

ALIVIOS ESPECIALES DESDE BANCOOMEVA

ALIVIOS COOMEVA MEDICINA PREPAGADA Y EMERGENCIA MEDICA

1. Telemedicina sin costo.
2. Descuentos para asociados afiliados que presenten mora con medicina prepagada y salud oral.
3. Beneficios para asociados profesionales de la salud.

ALIVIOS A ASOCIADOS - CONSUMO DE CUPOS NACIONAL


Fecha Informe

20201016

Resumen	Primera Generación	Transición	Segunda Generación	Tercera Generación	
Alivios	21	38	46	38	
Costo aprobado	\$35.685	\$39.557	\$50.676	\$43.758	
Costo ejecutado	\$18.696	\$3.125	\$16.171	\$5.076	
Asociados	32.158	13.636	32.877	3.603	
Solicitudes aprobadas	32.347	18.557	41.577	4.383	
Solicitudes rechazadas	1.644	5% 1.979	9% 4.531	10% 23	0%

Acumulado costos ejecutados / Total 1era + Transición + 2da + 3ra: \$43.069

Acumulado asociados / Total 1era + Transición + 2da + 3ra: 82.274



Razones para asociarse y permanecer vinculado a la Cooperativa

1. Soluciones de vida

Tengo soluciones para mí y mi familia en cada etapa del ciclo de vida.

2. Soluciones en mejores condiciones


Obtengo soluciones en mejores condiciones (acceso, adaptadas, precio, beneficios "vale la pena").

3. Soy parte

Soy parte de una comunidad de pares y de referentes aspiracionales.

4. Participo

Soy parte de una comunidad donde puedo participar, aprender y desarrollar liderazgo.



Razones para asociarse y permanecer vinculado a la Cooperativa

5. Solidaridad y apoyo mutuo

Soy parte de una comunidad dónde se práctica la solidaridad, el apoyo mutuo y el respaldo.

6. R.S.E. y Sostenibilidad

Soy parte de una comunidad dónde se práctica la R.S.E. y la sostenibilidad.

7. Dueño

Soy dueño de una gran empresa.

8. Rentable

Mis aportes son tratados como una inversión, tienen retorno y son redimibles en vida.

COOPERANDO
SOMOS MAS FUERTES



Coomeva
Nos facilita la vida