



DIAGNÓSTICO IGUALDAD DE GÉNERO 2021 CAMACOL B&C

**BASADO EN MIG SCORE
DE LA OIT**

OBJETIVO

DESCRIBIR LA SITUACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO PARA LAS EMPRESAS DE CAMACOL B&C.



www.camacolcundinamarca.org



[@camacolbogota](https://twitter.com/camacolbogota)



[@camacolbogota](https://www.instagram.com/camacolbogota)



[@camacolbogota](https://www.twitter.com/camacolbogota)

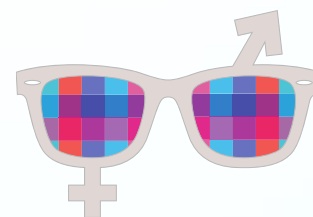


[CamacolBogota](https://www.facebook.com/CamacolBogota)

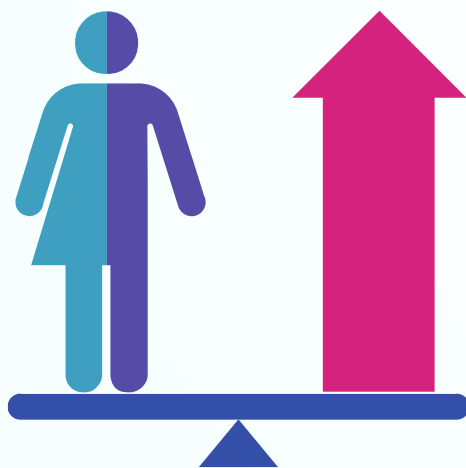
EL MIG SCORE de la OIT



Las esferas permiten a las empresas identificar acciones específicas para gestionar el talento humano (GTH) y la cooperación en el lugar de trabajo con las gafas de género puestas



EL MIG SCORE de la OIT



- Proporciona información y asistencia técnica
 - Impacta la cultura organizacional
- Genera Data para analizar las condiciones de vida de las personas y la capacidad de la empresa para gestionar la igualdad de género

EL MIG SCORE de la OIT

Metodológica: recolección anónima y confidencial

Temática: las 5 esferas del MIG SCORE.

- Cada esfera está conformada por un menú de buenas prácticas, denominado “acciones a favor” que contiene afirmaciones, preguntas y estereotipos.
- Las preguntas asociadas a la pandemia del COVID-19 fueron incluidas dentro de las esferas

| Puntuación | Rango de Puntuación |
|------------|---|
| Baja | De 0 a 70  |
| Intermedia | De 70 a 85  |
| Alta | De 86 a 100  |



Muestra



EL ESPEJO
Encuesta

Trabajadores/as: 591

Cumplimiento promedio: 83%



EL PULSO
Encuesta

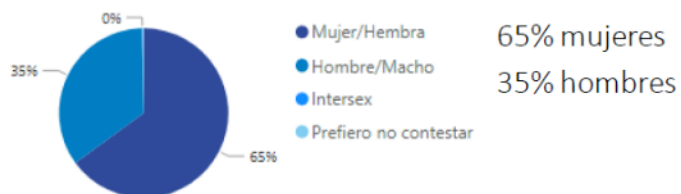
Empresas: 22.
Generan empleo para 5,939
personas en total.

Cumplimiento promedio: 76%



Muestra

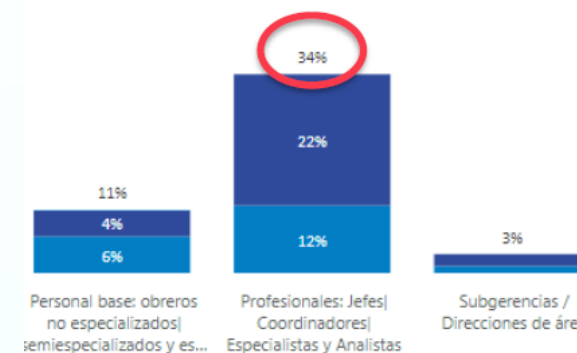
Sexo



Nivel de formación

- Universitario+: 56%
- Técnico o tecnológico: 30%
- Primaria o secundaria: 14%

Cargo en la organización



Resultado por esfera



| Esfera | Cumplimiento | |
|---------------------------|--------------|-----|
| Convivencia y buen trato | 92% | 83% |
| Equidad de la voz | 86% | 73% |
| Selección incluyente | 78% | 81% |
| Igual salario Igual valor | 75% | 76% |
| Armonía personal-laboral | 69% | 67% |

83 % ●

76 % ●

Equidad de la voz



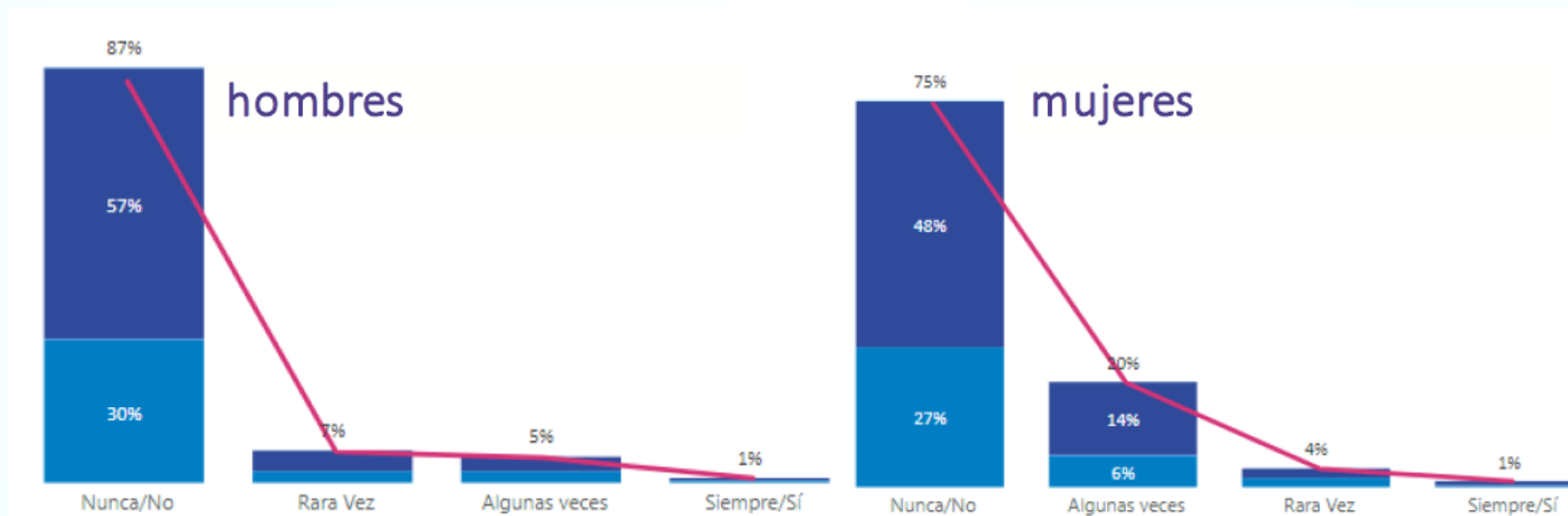
| Menú | Cumplimiento | |
|---------------------------------|--------------|------|
| Formaciones | 93% | |
| Equidad de la voz | 88% | 100% |
| Comunicaciones | 87% | 79% |
| Cooperación y trabajo en equipo | 87% | 92% |
| Evaluaciones de desempeño | 79% | 76% |
| Participación | | 32% |

86% ●

73% ●

Equidad de la voz - Comunicaciones

Las comunicaciones externas muestran a mujeres en labores tradicionalmente de cuidado y a los hombres en entornos competitivos y deportivos:



Equidad de la voz - Participación

En su opinión: ¿las **opiniones** de mujeres y hombres son **valoradas por igual** en las **reuniones de trabajo**?

El **73%** de las **mujeres** responde **siempre si** vs. el **85%** de los **hombres**



Selección incluyente



| Menú | Cumplimiento | |
|---|--------------|-----|
| Ofertas de empleo | 85% | 73% |
| Evaluación y selección de TH | 78% | 82% |
| Términos de referencia y perfiles ocupacionales | | 93% |

79% ● 83% ●

Selección incluyente – Evaluación y selección

Las procesos de
contratación
contienen sesgos.

El **47%** de las **empresas**,
emplea una guía de
entrevista por competencias
estándar.

Sobre las personas
que tengo a cargo

Sí al 58%

59% mujeres y 57% hombres.

50% de las empresas indican
que nunca hacen esta pregunta

Sobre mi estado civil,
y/o si tenía pareja

Sí al 77%

76% mujeres y 79% hombres.

32% de las empresas indican
que nunca hacen esta pregunta

Si tenía planes de
casarme o vivir en
unión libre

Sí al 21%

19% mujeres y 23% hombres.

86% de las empresas indican
que nunca hacen esta pregunta



Igualdad en remuneración



| Menú | Cumplimiento | |
|-----------------------------------|--------------|-----|
| Política Salarial | 85% | 82% |
| Política de recompensas | 75% | 65% |
| Política de descuentos | 50% | 54% |
| Declaración de igualdad de género | 34% | |

75% ● 75% ●

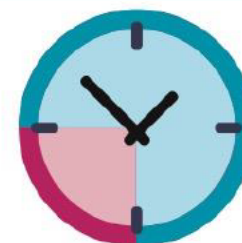
Igualdad de remuneración- Política Salarial

Cuando he hecho **horas extra**, me las han pagado:

33% dice que cuando han hecho horas extra no se las han pagado, (**35%** de las **mujeres** y **28%** de los **hombres**)

95% de las empresas indican que pagan horas extra de acuerdo a la legislación nacional vigente y aplicable

21% de las empresas opinan que siempre el personal comprometido se queda más allá del horario laboral y el **32%** de los trabajadores



Convivencia y buen trato



| Menú | | Cumplimiento | |
|---|-------------|--------------|-----|
| Lugares de trabajo libres de violencia y abusos | Físico | 100% | |
| | Sexual | 98% | |
| | Psicológico | 94% | |
| Violencias y abusos domésticos | | 91% | 25% |
| Clima laboral | | 86% | 77% |
| Lugares de trabajo libres de violencia y abusos | | 84% | 87% |
| Seguridad y salud en el Trabajo | | 84% | 83% |
| Formaciones | | 65% | |

92% ● 83% ●

Convivencia y buen trato - Formaciones

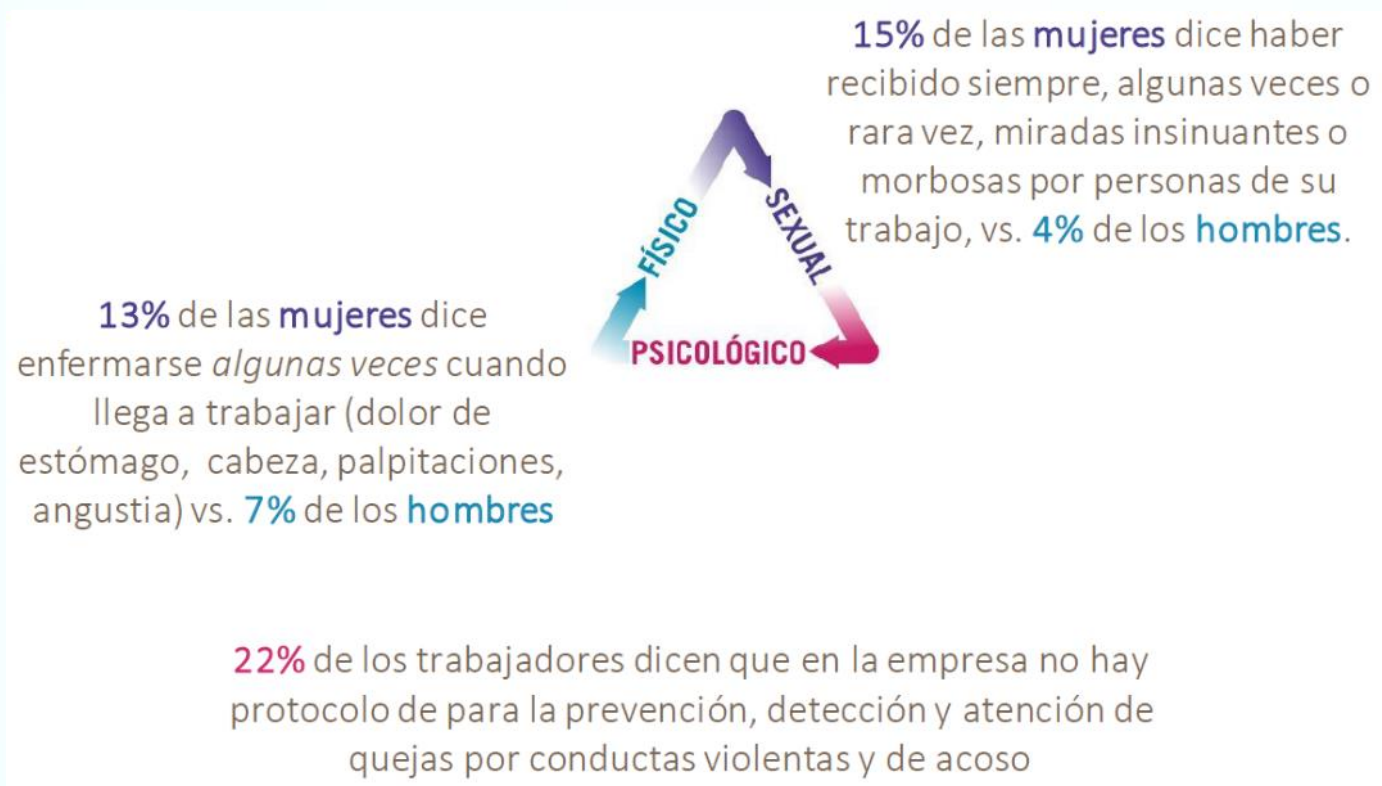
Lugares de trabajo libres de **violencia y abusos**
(físico, psicológico, sexual)

El **31%** dice **no** haber recibido capacitaciones sobre conductas de **acoso laboral y sexual** en el trabajo, **70%** dice **no** haber recibido capacitación sobre **violencia doméstica**.



73% dice **sí** haber recibido formaciones en temas de **seguridad en el trabajo**

Convivencia y buen trato – Lugares de trabajo libres de violencia y acoso



Armonía entre la vida Personal y Laboral



| Menú | Cumplimiento | |
|----------------------------------|--------------|-----|
| Formaciones | 92% | 90% |
| Permisos | 81% | 77% |
| Horario laboral | 78% | 74% |
| Cuidado | 61% | |
| Fortalecimiento vínculo familiar | 55% | 45% |
| Ausentismo | | 88% |
| Salud y Seguridad en el Trabajo | | 78% |
| Corresponsabilidad | | 69% |

69% ●

67% ●



Armonía entre la vida Personal y Laboral – Vínculo familiar

En el **67%** de las empresas no hay sala de lactancia



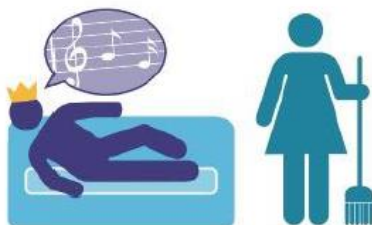
44% de los hombres no saben si la empresa promueve que ellos soliciten la licencia de paternidad. El **95%** de las empresas manifiestan que sí lo promueven



Armonía entre la vida Personal y Laboral – En Pandemia

La jornada laboral se extendió *siempre* para el **25%** de las **mujeres**, vs. **18%** de los **hombres**
algunas veces o rara vez para el **34%** de las **mujeres**, vs. **33%** de los **hombres**

El **23%** de las **mujeres** asumió en su **totalidad** la responsabilidad del estudio de sus hijos, vs. **15%** de los **hombres**

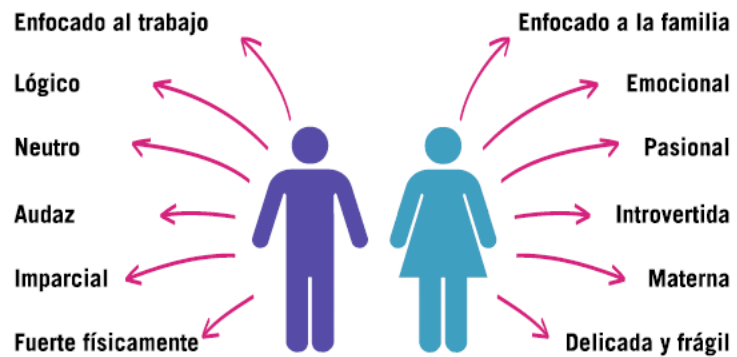


La carga del trabajo doméstico aumentó considerablemente para el **36%** de las **mujeres**, vs. **23%** de los **hombres**.

Estereotipos notables

Si la “fuerza física” fuera una persona, ¿qué sexo tendría?

Menos del **2%** de las personas opina que sería una mujer, el **21%** opina que sería un hombre



¿Cómo son percibidas las mujeres que hablan claro y preciso?

13% de las **mujeres** encuestadas opinan que son entendidas como “**brava y tosca**”, mientras que **1%** de los **hombres** opinan lo mismo.

88% de los **hombres** y **79%** de las **mujeres** opinan que son entendidas como **líderes**.

Violencia de género

El **20%** considera que **vestirse** provocativamente *siempre, algunas veces o rara vez* es una manera de llamar la atención y manipular, y hasta puede provocar **violencia** y/o acoso (**23%** de las **mujeres** vs. **16%** de los **hombres**)

El machismo es un problema de todos(as)



GRACIAS

Oscar Cardona
Dirección Ejecutiva
Alianzas por el Desarrollo
www.alianzaspoeldesarrollo.com



CamacolBogota



@camacolbogota



@camacolbogota



www.camacolcundinamarca.org

